

Formazione obbligatoria metalmeccanica

Nuovo CCNL

Il nuovo contratto nazionale dei metalmeccanici nasce nel segno dell'innovazione e inserisce la formazione obbligatoria dei lavoratori all'interno della retribuzione per almeno 24 ore in tre anni. I corsi di formazione sono realizzabili anche secondo le modalità di erogazione individuate dal Fondo Interprofessionale, elaborando progetti aziendali.

Quindi nel nuovo CCNL dei metalmeccanici, la formazione diventa un diritto.



È obbligatorio farla?

Dal 1° gennaio 2017 infatti le aziende metalmeccaniche coinvolgeranno i lavoratori a tempo indeterminato ad effettuare, nel triennio, almeno un percorso di formazione di 24 ore pro capite a loro carico. Se tali percorsi aziendali non verranno definiti e organizzati, il lavoratore ha il diritto di ricercare e partecipare a corsi di formazione all'esterno dell'impresa, ricevendo un contributo di spese direttamente a carico delle aziende fino a 300 euro nel triennio.

La formazione viene dunque riconosciuta come un diritto individuale, che il lavoratore può anche far valere all'esterno della propria impresa, anche se è nell'alveo della contrattazione aziendale che trova il suo naturale percorso. Una sfida e un'opportunità che le imprese non si lasceranno sfuggire.

...Il nostro servizio

Servizio offerto

ISO Engineering srl mette a disposizione i propri tecnici e la propria esperienza erogando dei percorsi formativi personalizzati, sui seguenti temi:

- comunicazione efficace (interna e esterna)
- gestione del tempo (individuazione delle priorità, programmazione, produttività)
- soft skills e team working
- Gestione dello stress e delle emozioni
- Motivazione al cambiamento
- Lingue straniere
- Lean management e lean production
- Tecniche della qualità e risk management (es. FMEA)
- Project management, metodo S.M.A.R.T. e problem solving
- ecc.

Modalità di erogazione

Trattandosi di un adempimento contrattuale, ISO Engineering garantisce l'adozione di un sistema di "tracciabilità" della formazione erogata nel triennio, con registrazione di tutte le iniziative (progetto formativo, registri, test, attestati, ecc.).

Esclusioni

La formazione obbligatoria in materia di sicurezza di cui all'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 non è contemplata all'interno del percorso di formazione continua previsto dal CCNL e dovrà comunque sempre essere effettuata a parte.

Richiedi un preventivo per il tuo percorso formativo personalizzato

Contattaci ai numeri sotto riportati o inviaci i tuoi dati:

Azienda: _____ Sede: _____

Referente: _____ Telefono: _____ E-mail: _____

Tematiche di interesse: _____